

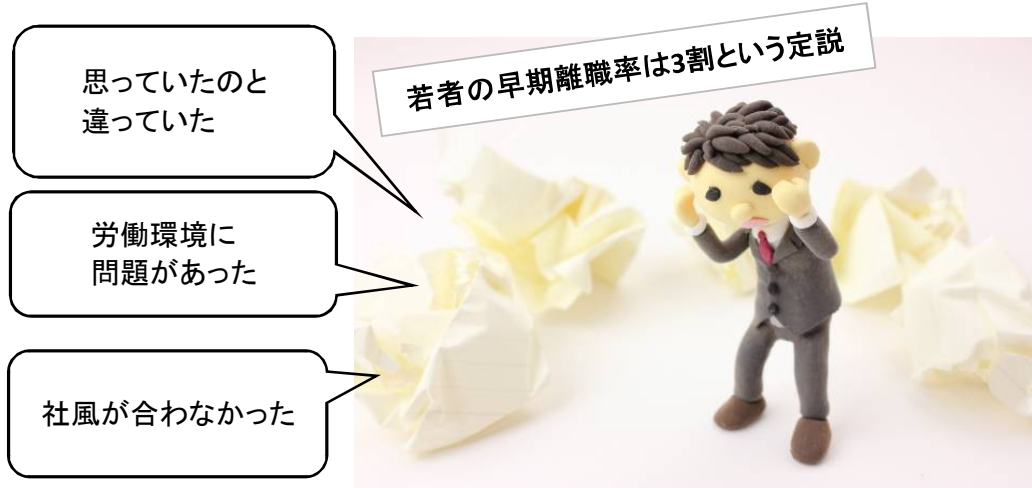
～採用時の面接で見える目を養う～

キラリと光る人材をみつけませんか？

採用費は、1人当たり50万円前後(全国平均)のコストをかけ更に1人採用が決まると社会保険料や給料以外にも福利厚生費など経費もろもろを含めると、

年収の**1.5倍～2倍**はかかると言われています。

正社員を雇うのに、それだけの固定費を覚悟で採用する企業側は採用したからには長く働いて欲しいという気持ちを持つのは当然です。



【採用時の面接は重要】

キャリアアップ志願や、人間関係、評価に不満があったなどの理由は別としてそもそも、採用時に両者が納得のいく面談が出来たか。解釈の違いを生じたまま採用になると、それはミスマッチに他なりません。

ミスマッチで採用されたてしまった社員は、ファーストキャリアを築くのが難しくなります。また、企業側もせっかくコストをかけて採用した人材を、途中で失う事になってしまいます。両者にとって、有効な採用となる面接が出来るように企業の採用・面接時に「見える目」を養える研修を開催しています。

キラリと光る人材をみつけられるよう、面接時に必要な視点をお伝えします。

- ① 採用したい人材の再確認
- ② タイプ別に分類されるコミュニケーション力
- ③ コミュニケーション力の必要性
- ④ 自社の事を正しく伝える
- ⑤ 面接における質問内容
- ⑥ 面接会場の雰囲気作り

料金

[60分]

20,000円(税別)

※その他、ご予算等は応相談可

